



ARIZONA MINIMUM WAGE ACT

MINIMUM WAGE: Effective January 1, 2008, the minimum wage is \$6.90 per hour. The minimum wage shall be increased on **January 1, 2009 to \$7.25 per hour**, and increased annually every successive January 1st by the increase in the cost of living.

EXEMPTIONS: The Arizona Minimum Wage Act does not apply to the following: Any person who is employed by a parent or a sibling; Any person who is employed performing babysitting services in the employer's home on a casual basis; Any person employed by the State of Arizona or the United States government; and Any person employed in a small business grossing less than \$500,000 in annual revenue, if that small business is not covered by the Federal Fair Labor Standards Act.

TIPS: For any employee who customarily and regularly receives tips or gratuities, an employer may pay a wage up to \$3.00 per hour less than the minimum wage if the employer can establish by its records that for each week, when adding tips received to wages paid, the employee received not less than the minimum wage for all hours worked. Certain other conditions must be met.

RETALIATION PROHIBITED: An employer is prohibited from taking any action against any person in retaliation for asserting a right(s) or assisting any person in doing so, or informing any person of rights under the Arizona Minimum Wage Act.

ENFORCEMENT: Any person or organization may file a complaint with the Industrial Commission's Labor Department alleging that an employer has violated the Arizona Minimum Wage Act. Certain time limits apply. A civil action may also be filed as provided in the Act. Violations of the Minimum Wage Act may result in significant penalties.

INFORMATION: For additional information regarding the Arizona Minimum Wage Act you may refer to the Industrial Commission's web site at www.ica.state.az.us or you may contact the Industrial Commission's Labor Department at 800 W. Washington, Phoenix, Arizona 85007-2022 or by telephone at (602) 542-4515 or 542-5125.

**THIS POSTER MUST BE CONSPICUOUSLY POSTED IN A PLACE
THAT IS ACCESSIBLE TO EMPLOYEES**



LEY DE SALARIO MÍNIMO DEL ESTADO DE ARIZONA

SALARIO MÍNIMO: A partir del 1° de enero de 2008, el salario mínimo es de \$6.90 por hora. El salario mínimo se aumentará el 1° de enero de 2009, de \$7.25 por hora y se ajustará anualmente sucesivamente cada 1° de enero en base al aumento del costo de vida.

EXENCIONES: El Decreto de Salario Mínimo de Arizona no aplica a lo siguiente: Cualquier persona que esté empleada por un padre o un hermano; Cualquier persona que esté empleada para proporcionar servicios de nifera en la casa del empleador en base casual; y Cualquier persona empleada por el gobierno del Estado de Arizona o el gobierno de los Estados Unidos; y Cualquier persona empleada por un negocio pequeño con ingresos brutos menores de \$500,000 anuales, si ese negocio pequeño está protegido por la Ley Federal de Normas Equitativas del Trabajo.

Propinas: Para cualquier empleado que habitualmente y regularmente recibe propinas, un empleador puede pagar un salario de hasta \$3.00 por hora menos que el salario mínimo si el empleador puede establecer a través de sus archivos que por cada semana, cuando se acreditan las propinas recibidas al salario pagado, el empleado recibió no menos que el salario mínimo por todas las horas trabajadas. Se deberán cumplir otros ciertos requisitos.

SE PROHÍBEN LAS REPRESALIAS: Está prohibido que un empleador tome cualquier acción en contra de cualquier persona como represalia por afirmar sus derechos o ayudar a cualquier persona, o informar a cualquier persona sobre sus derechos bajo la Ley de Salario Mínimo del Estado de Arizona.

CUMPLIMIENTO: Cualquier persona u organización puede presentar una queja con el Departamento de Trabajo de la Comisión Industrial afirmando que un empleador ha violado la Ley de Salario Mínimo del Estado de Arizona. Cierta límite de tiempo existe. También se puede presentar una demanda civil según lo estipula la Ley. Las violaciones de la Ley de Salario Mínimo pueden resultar en multas severas.

INFORMACIÓN: Para información adicional sobre la Ley de Salario Mínimo del Estado de Arizona puede visitar el sitio Web de la Comisión Industrial en www.ica.state.az.us o puede contactar al Departamento de Labor de la Comisión Industrial en 800 W. Washington, Phoenix, Arizona 85007-2022 o por teléfono al número (602) 542-4515 o 452-5125

**ESTA INFORMACIÓN DEBERÁ ESTAR EN UN LUGAR VISIBLE
A LA CUAL TENGAN ACCESO LOS EMPLEADOS**

Este documento es una traducción del texto original escrito en inglés. Esta traducción no es oficial y no es vinculante para este estado o para una subdivisión política de este estado.

This document is a translation from original text written in English. This translation is unofficial and is not binding on this state or a political subdivision of this state.